



L'ingresso di Confindustria

# «Manager in discussione»

*L'incontro è organizzato da Confindustria*

**I**nternazionalizzazione, organizzazioni flessibili, interconnessione globale, sono alcune delle strategie adottate dalle aziende nella loro continua ricerca di competitività in un mercato globalizzato e in continua accelerazione. Al fine di tracciare un identikit delle realtà manageriali, Confindustria Latina organizza, in collaborazione con l'impresa associata BPI Group HR Consulting & People management, una tavola rotonda dal titolo «Managers in discussione, discussione sul management» prevista per questo pomeriggio alle 16 presso la sala convegni di Confindustria, durante la quale saranno presentati i

risultati di un'indagine realizzata dalla stessa BPI e da BVA su 5.500 dipendenti di 10 Paesi tra i quali Francia, Germania, Italia, Marocco, Polonia, Regno Unito, Romania, Spagna, Stati Uniti e Svizzera. «Finita l'era della netta suddivisione di compiti e potere, oggi i dipendenti desiderano instaurare con i loro dirigenti un nuovo tipo di relazione basata sul dialogo e sulla trasparenza - afferma Sergio Viceconte, direttore generale di Confindustria Latina, che continua - dall'indagine presentata da BPI emerge che nei Paesi presi in considerazione due terzi dei collaboratori hanno una buona opinione dei

loro dirigenti. Nella classifica del grado di soddisfazione l'Italia si posiziona agli ultimi posti. I lavori, aperti da Fabio Mazzenga, presidente di Confindustria, saranno coordinati da Sergio Viceconte. Interverranno Alberto Bernard, Direttore Risorse Umane, Pfizer Italia Alessandro Pietrogiacomi, Direttore Supply Chain, Abbott, Antonio Raiano Assistente A. D. e Direttore per i Rapporti Istituzionali, Selex Communications e Stefano Zigliara Cisterna Factory & ICFP R&D HR Business Partner, Unilever Italia. Le conclusioni saranno affidate a Bernard Vidal, Amministratore Delegato, BPI Italia.